

WEBINAIRE

Mouvement
des **Entreprises**
de **France**
L'Académie



LE LEADERSHIP AU CŒUR **DE LA GOUVERNANCE**

JEUDI 7 JUILLET



Patrick Bertrand

**Président du Comité “Gouvernance
des entreprises” du MEDEF**

Co-animateurs



Didier Barbé

Didier est président de DB conseil, senior advisor CEO2CEO consulting, ancien dirigeant d'IBM Corporation



Sophie Chassat

Sophie est philosophe, associée au cabinet WEMEAN, administratrice du groupe LVMH et Le Coq sportif

Tous deux sont membres du Comité « Gouvernance des entreprises » du MEDEF, ils ont co-piloté les travaux du groupe de travail « Gouvernance et Leadership »



Patrick Bertrand

Diplômé de l'Institut d'Etudes Politiques de Paris et titulaire d'une licence en Droit, Patrick Bertrand a assuré pendant 15 années les fonctions de CEO de Cegid Group. Il est actuellement General Manager "Opérations" (COO) de Holnest, Family Office de Jean-Michel Aulas, et Président du Comité "Gouvernance des Entreprises" du Medef.

Très engagé sur toutes les questions qui ont trait au développement du Numérique, Patrick Bertrand est cofondateur, et a été Président de l'AFDEL (Association Française des Editeurs de Logiciels et de Services Internet) devenue TECH in France.

Investisseur "capital-risque" à titre personnel, il est notamment co-fondateur et membre du groupe de Business Angels "Seed4Soft" et du Club Holnest.



Pauline Boucon Duval

Pauline Duval est depuis 2016 Directrice Générale du Groupe Duval, groupe familial d'entrepreneurs engagés, diversifié et internationalisé. Elle est diplômée de l'Université Panthéon Assas et du Metropolitan College of New York.

Parallèlement, Pauline développe depuis 2014 une activité de Business Angel et soutient un écosystème de start-up à fort potentiel dans différents secteurs d'activité. Son engagement aux côtés des entrepreneurs – porté par une vision de long terme et un souci de partage de savoir-faire, lui a valu d'être distinguée la Première des Femmes Business Angel en France par Challenges.



Louis Espinassou

Louis pilote et exécute des recherches de cadres et de cadres dirigeants en France et aux Etats Unis sur des fonctions de Management, de Finance, de RH, et de Digital/e-com. Depuis 13 ans, Louis s'est spécialisé dans les secteurs de l'Investissement, du Retail, du Luxe, des biens de Consommation, des Life Sciences et des nouvelles technologies.

Associé au sein de Synapse Executive Search depuis 2 ans, Louis a démarré sa carrière au sein de Robert Walters et de Morgan Philips à Paris puis à New York.



Rodolphe Durand

Rodolphe Durand est le Joly Family Professor of Purposeful Leadership à HEC Paris, et le fondateur et le directeur académique de l'Institut [Society and Organizations \(S&O\)](#) lancé en 2009. Ses domaines de recherche sont le leadership en entreprise et les politiques de RSE, et leurs liens avec la performance et l'avantage concurrentiel.

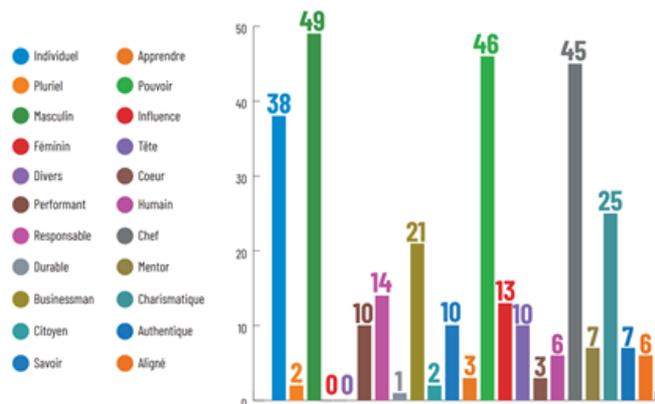
En tant que conseiller, senior advisor, et membre de conseils d'administration et de comités de mission, il a aidé de nombreuses organisations à établir leur avantage concurrentiel, à développer et à mettre en œuvre des stratégies à fort impact social et environnemental. Il est l'auteur avec Antoine Frérot, PDG de Veolia, de « L'entreprise de Demain » (Flammarion, 2021) et avec Cécile de Lisle de l'ouvrage choral « En quête de sens, Un dialogue entre dirigeants et futurs dirigeants » (Dunod, 2022).

Plus que jamais besoin de Leadership !

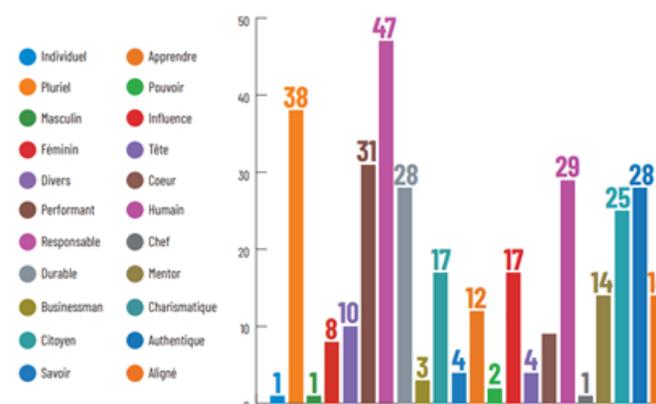
Un Leadership renouvelé, nouveau modèle mental du Leadership

Les mots qui caractérisent le *Leadership*

D'hier



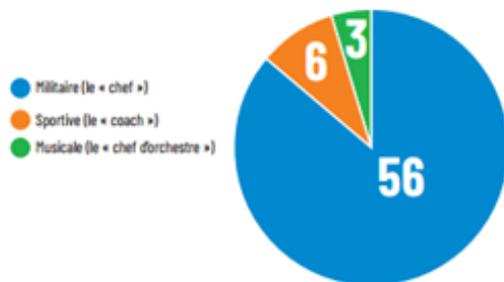
D'aujourd'hui et de demain



Leadership d'hier	Leadership d'aujourd'hui et de demain
Masculin (49)	Responsable (47)
Pouvoir (48)	Pluriel (38)
Chef (45)	Performant (31)
Individuel (38)	Humain (29)
Charismatique (25)	Durable et Authentique (28)
Businessman (21) ; Responsable (14) ; Influence (13) ; Performant (10)	Charismatique (25) ; Citoyen (17) ; Influence (17) ; Mentor et aligné (14) ; Apprendre (12)

Quelle métaphore pour désigner le style de Leadership ?

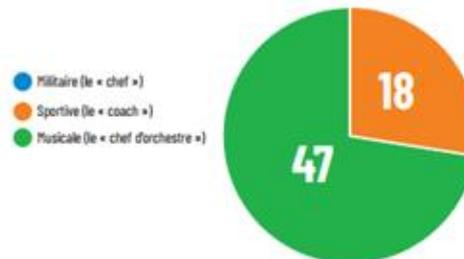
D'hier



En % :

- Militaire (le « chef ») : 86 %
- Sportive (le « coach ») : 9 %
- Musicale (le « chef d'orchestre ») : 5 %

D'aujourd'hui et de demain



En % :

- Militaire (le « chef ») : 0 %
- Sportive (le « coach ») : 28 %
- Musicale (le « chef d'orchestre ») : 72 %

	Hier	Aujourd'hui et demain
Militaire (le « chef »)	86 %	0 %
Sportive (le « coach »)	9 %	28 %
Musicale (le « chef d'orchestre »)	5 %	72 %

Nouveau style de Leadership : priorité aux *soft skills* et aux qualités de cœur

L'enjeu du Leadership : affronter les chocs simultanés, connecter les mondes

Concrètement ?

Former, recruter, gouverner

Contribution du groupe de travail « Leadership et gouvernance »



Le leadership
au cœur de
la gouvernance

www.gouvernancedesentreprises.com

Merci à nos intervenants

- **Patrick Bertrand**, COO d'Holnest, président du Comité gouvernance des entreprises du Medef
- **Pauline Boucon Duval**, directrice générale du Groupe Duval
- **Rodolphe Durand**, professeur titulaire de la Joly Family Chair in Purposeful Leadership, Institut Société & Organisations, HEC Paris
- **Louis Espinassou**, associé, Synapse Executive Search



www.gouvernancedesentreprises.com



[Comité Gouvernance des
Entreprises – MEDEF | LinkedIn](#)